

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 494/1

Ч а ч а к, 16.03.2010. год.

На основу чл. 65. Закона о високом образовању, чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф. др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. др Снежана Танасковић, са пребивалиштем у Вранићима, по занимању доктор пољопривредних наука, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др Снежана Танасковић, одлуком Стручног већа за техничко-технолошке науке Универзитета у Крагујевцу бр. 375/2 од 10.03.2010. године, изабрана у звање доцент за ужу научну област: Заштита биљака, на период од пет година.

Члан 2.

Запослена има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор пољопривредних наука.

Члан 3.

Запослена ће обављати послове доцент за ужу научну област: Заштита биљака, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именована ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул. Цара Душана бр. 34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од пет година, за именовану тече од 11.03.2010. год. до 10.03.2015. године.

Члан 5.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 11.03.2010. године.

Члан 6.

Запослена заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља, и то на име основне зараде у висини од 66.690,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту 25,65, сходно Уредби о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;
2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;
3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
- ако незаконито располаже средствима Факултета,
- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
- 4. ако учини кривично дело на раду и у вези са радом;
- 5. ако се запослени не врати на рад на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
- 6. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 7. ако запослени одбије закључивање анекса уговора о раду, у случајевима прописаним законом,
- 8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

#### Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

#### Члан 10.

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

#### Члан 11.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

#### Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

#### Члан 13.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

#### Члан 14.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 16.03.2010.г

ЗАПОСЛЕНИ  
  
 др Снежана Танасковић

ЗА ПОСЛОДАВЦА  
 ДЕКАН  
  
 Проф. др Мирослав Стасојевић



Општина: Чачак

## РАДНА КЊИЖИЦА

Серијски број: 654604

Регистарски број: 38693

### ИСПРАВА О ИДЕНТИТЕТУ:

Исправ	Серијски број	Регистарски број	Место и датум издавања
Л-К.	04740661	94061	Чачак 2-07-1988

— 1 —

Матични број грађанина: 2702967787819  
Презиме и име: Милосављевић Снежана  
Име једног од родитеља: Томислав  
Дан, месец и год. рођења: 27.02.1967.г.  
Место рођења и општина: Чачак  
Соц. република — САР: СРЈ  
Држављанство: СФРЈ

у Чачку  
Датум: 10.04.1990.г.



Потпис и печат

Потпис власника радне књижице  
Снежана Милосављевић

— 2 —

Подаци о стручној спреми	Потпис и печат
Дипломирали машинички аеротехнике - чачак бр. 2210/9912 / 190 Машиничар машинички научна зм. бр. 503 Нови Сад 14.04.1992 20.04.1992 Диплома Техничког факултета у Новом Саду бр. 164/2004 27.5.2004	

— 3 —

Подаци о стручном усавршавању и специјалистичком образовању	Потпис и печат

— 4 —

## ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕЊУ

Број сви- ден- ције	Назив и седиште организације и заједнице односно носиоца личног рада	Датум заснива- ња рад- ног одно- са	Датум престан- ка рад- ног од- носа
104		01.09. 1992	

— 5 —

Трајање запослења				Напомена	Потпис и печат
Бројкама			Словима		
Го - дина	Ме - сеци	Дана			
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		
			Година .....		
			Месеци .....		
			Дана .....		

— 5 —